

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 43 «ЛЕСНАЯ  
СКАЗКА»  
(МБДОУ №43 «Лесная сказка»)**

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом МБДОУ №43  
«Лесная сказка»  
протокол № 2 от 26.11.2021

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом от 26.11.2021 № 11-83/1  
Заведующий МБДОУ №43 «Лесная  
сказка» Т.И. Крутякова

**ПРИНЯТО**

Решением педагогического совета  
МБДОУ №43 «Лесная сказка»  
протокол № 2 от 26.11.2021

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:  
7E39CE26A3F0B49A5231D6CDCAA456FF296DEAE9  
Владелец:  
Крутякова Татьяна Ивановна  
Действителен: 16.11.2020 с по 16.02.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ  
ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ  
МБДОУ № 43 «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»**

регистрационный № 145 от 26.11.2021  
г. Сургут

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях усовершенствования организации комплексной работы по сохранению и укреплению физического, психического и социального здоровья воспитанников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 43 «Лесная сказка» (далее – МБДОУ № 43 «Лесная сказка»), создания условий, обеспечивающих уменьшение рисков заболеваемости детей социальными заболеваниями, наиболее распространенными болезнями, в том числе обусловленными образовательным процессом.

1.2. Настоящее положение определяет организационно- методическую основу деятельности Центра здоровьесбережения МБДОУ №43 «Лесная сказка», и устанавливает порядок его работы.

1.3. Центр здоровьесбережения МБДОУ № 43 «Лесная сказка», (далее - Центр) - организационная форма взаимодействия педагогических работников образовательного учреждения и специалистов других структур, включая медицинского работника, закрепленного за образовательной организацией, по

обеспечению условий для сохранения и укрепления психофизического здоровья всех субъектов образовательного процесса, развития культуры здоровья и на ее основе формирования здорового образа жизни.

1.4. Центр является структурным подразделением МБДОУ № 43 «Лесная сказка»), без образования юридического лица, создается из числа существующих служб, отделов, специалистов, работа которых направлена на формирование здорового образа жизни воспитанников.

1.5. В своей деятельности Центр руководствуется Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней в сфере здоровьесбережения участников образовательного процесса, настоящим положением, уставом образовательного учреждения.

1.6. Общее руководство деятельностью Центра осуществляет руководитель, назначенный приказом заведующего МБДОУ № 43 «Лесная сказка».

1.7. Положение о Центре действует до принятия нового.

## **2. Цели и задачи деятельности Центра**

2.1. Цель деятельности Центра – создание безопасной, здоровьесберегающей среды образовательной организации через:

- организацию образовательной деятельности с воспитанниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных организациях;

- организацию физкультурно-оздоровительной работы;

- реализацию профилактических программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, формирования культуры здорового и безопасного образа жизни.

2.2. Основными задачами деятельности центра являются:

- формирование и развитие знаний, установок, личностных ориентиров и норм здорового и безопасного образа жизни воспитанников с целью сохранения и укрепления физического и социального здоровья как одной из ценностных составляющих личности обучающихся;

- снижение рисков заболеваемости воспитанников, вызванной вирусными инфекциями, болезнями асоциального характера;

- создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников, занятия ими физической культурой и спортом;

- профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ их прекурсоров и аналогов, и других одурманивающих веществ.

### **3. Направления деятельности центра**

К основным направлениям деятельности центра относятся:

#### **3.1. Здоровьесбережение:**

- участие в разработке и реализации программы формирования экологической культуры, здорового и безопасного образа жизни;
- внедрение профилактических программ, способствующих приобретению ценностных ориентиров здоровьесбережения;
- проведение мероприятий (акций, конкурсов, соревнований и др.), направленных на формирование ценностных установок на здоровый образ жизни, повышение уровня культуры здоровья;
- реализация образовательных программ по формированию культуры здорового питания («Разговор о правильном питании» и другие);
- организация двигательной активности, вовлечение участников образовательного процесса в спортивные секции, объединения;
- взаимодействие с учреждениями здравоохранения с целью реализации мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у воспитанников и их родителей (законных представителей);
- организация и проведение здоровьесберегающей оценки образовательного процесса, условий обучения и воспитания;
- осуществление мониторинга эффективности реализации профилактических программ в образовательной организации.

#### **3.2. Профилактика:**

3.2.1. Организация профилактической работы в соответствии с межведомственным планом профилактических мероприятий по:

- профилактике преступлений и правонарушений несовершеннолетних, самовольных уходов из семей и государственных учреждений;
- профилактике жестокого обращения с детьми;
- профилактике распространения социально опасных инфекций;
- профилактике и запрещению курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ;
- профилактике распространения социально значимых инфекций (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатиты В, С) и социально опасных заболеваний (ОРВИ/грипп, острые кишечные инфекции);
- профилактике социального сиротства.

3.2.2. Организация взаимодействия с органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, учреждений здравоохранения, действующих на территории города.

3.3. Диагностическая работа:

- мониторинг здоровья, воспитанников с использованием единых показателей здоровья с целью динамического наблюдения за их развитием;
- мониторинг организации горячего питания воспитанников;
- выявление реальной и потенциальной групп социального риска.

3.4. Организационно-методическая работа:

- рациональную организацию учебного процесса, соблюдение требований СанПиН, учебной нагрузки, дозировки домашних заданий для воспитанников;
- организацию работы по медицинскому обслуживанию, в том числе мониторинг соблюдения Всероссийского календаря прививок среди воспитанников и педагогов;
- организацию взаимодействия с общественными организациями по вопросам формирования культуры здорового образа жизни, профилактики заболеваний;
- вовлечение участников образовательных отношений в работу по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни;
- размещение информации о деятельности центра, реализуемых профилактических программах на сайте образовательной организации.

#### **4. Организация деятельности центра**

4.1. Организационная структура центра определяется администрацией образовательной организации и органом государственного управления образовательной организацией (в соответствии с Уставом образовательной организации).

4.2. Оздоровительные, санитарно-гигиенические и профилактические мероприятия осуществляются в центре педагогическими и медицинскими работниками.

4.3. Органы самоуправления образовательной организации содействуют центру в проведении оздоровительной работы с участниками образовательных отношений.

4.4. Центр взаимодействует с иными организационными структурами образовательной организации: службами, центрами, советами, а также органами самоуправления, общественными организациями движениями детей, родителей (законных представителей) и педагогов.

4.5. Центр регулярно информирует участников образовательных отношений

о результатах деятельности образовательной организации по созданию здоровьесберегающей образовательной среды, организации здоровьесозидающего уклада жизни образовательной организации.

## **5. Обязанности и права руководителя и специалистов центра**

### **5.1. Руководитель центра обязан:**

- совместно с администрацией образовательной организации осуществлять подбор кадров по основным направлениям деятельности центра;
- осуществлять руководство центром, контроль и планирование его деятельности;
- участвовать в ресурсном и научно-методическом обеспечении деятельности центра, разрабатывать учебно-методическую документацию и рекомендации по различным направлениям его деятельности;
- координировать совместную образовательную, методическую, просветительскую деятельность центра с организациями, работающими в сфере обеспечения здоровья;
- осуществлять анализ деятельности центра, обобщать и представлять полученные результаты субъектам образовательных отношений - педагогам, воспитанникам и их родителям (законным представителям).

### **5.2. Руководитель центра имеет право:**

- участвовать в работе органов управления образовательной организацией;
- вносить предложения по вопросам развития образовательной организации, его ресурсного (кадрового, учебно-методического, материально-технического) обеспечения, коррекции образовательного процесса и педагогической деятельности в образовательной организации на основе мониторинга здоровья;
- посещать занятия, уроки, иные мероприятия, проводимые в образовательной организации для анализа и оптимизации образовательного процесса и педагогической деятельности;
- получать консультативную помощь по вопросам организации деятельности центра;
- обращаться в научно-образовательные организации по вопросам научно-методического обеспечения деятельности центра.

### **5.3. Педагогические работники, участвующие в работе центра, обязаны :**

- пропагандировать здоровый образ жизни, в том числе личным примером;
- участвовать в планировании деятельности центра;
- участвовать в проведении мониторинга, коррекции здоровья обучающихся и педагогов и осуществлении реабилитационных мероприятий;

- планировать работу в соответствии со своими функциональными обязанностями, направлениями деятельности центра и проблемами образовательной организации, выявленными на основе результатов мониторинга здоровья;

- реализовывать все направления деятельности центра на основе командного взаимодействия;

- согласовывать направления деятельности центра с администрацией образовательной организации, и родителями воспитанников, содействовать созданию единой здоровьесберегающей среды образовательной организации;

- повышать свою квалификацию в области обеспечения здоровья участников образовательных отношений.

5.4. Педагогические работники, участвующие в работе центра, имеют право:

- участвовать в обсуждении вопросов, касающихся деятельности центра и вносить предложения по ее совершенствованию;

- взаимодействовать с организациями, работающими в сфере обеспечения здоровья;

- вносить предложения по улучшению материально-технического обеспечения центра.

